

التقرير السنوي
2024

مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية
SAMI ALI ALJUFFALI FOUNDATION

للتواصل

✉ info@saj.org.sa
https://saj.org.sa
☎ +966535455303
+966126555052
📍 2091 Prince Mohammed Bin Abdulaziz St
Al Andalus, Jeddah 23326
Saudi Arabia

بِسْمِ اللَّهِ الرَّكْمِ الرَّحِيمِ

(وَمَا تَقْدِمُوا أَنْفُسَكُمْ مِنْ خَيْرٍ تَجِدُوهُ عِنْدَ
اللَّهِ هُوَ خَيْرٌ وَأَعْظَمُ أَجْرًا)



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ملك المملكة العربية السعودية

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

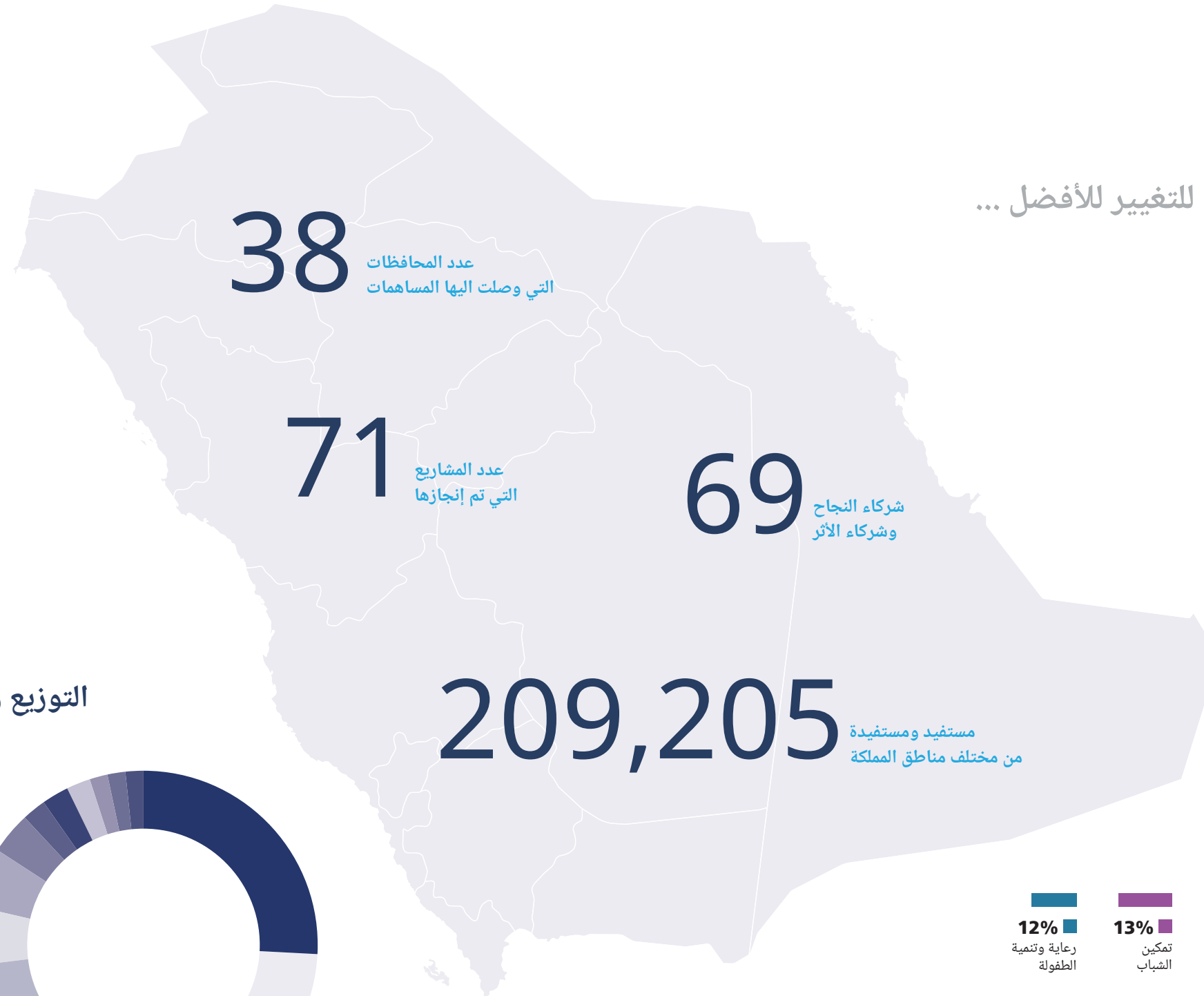
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء

«خالص الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين
الشريفين وولي عهده الأمين على اهتمامهم
ودعمهم المستمر للقطاع غير الربحي وسعيهم
الحثيث لتطوير واستدامة كياناته»

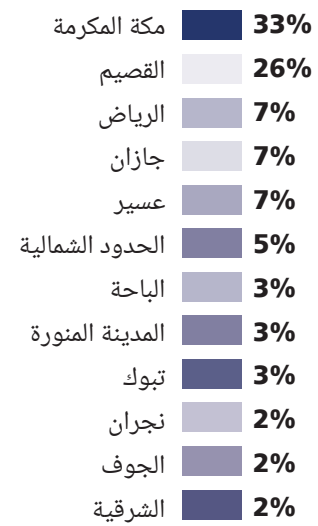


مساهمات العطاء

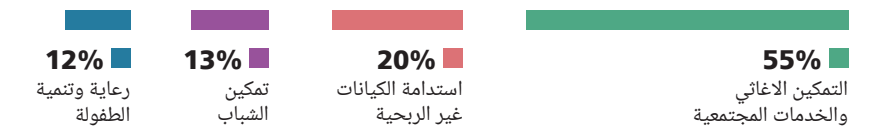
جهودنا الرامية إلى خلق الفرص للتغيير للأفضل ...
نراها في أرجاء الوطن



التوزيع وفقاً للمناطق

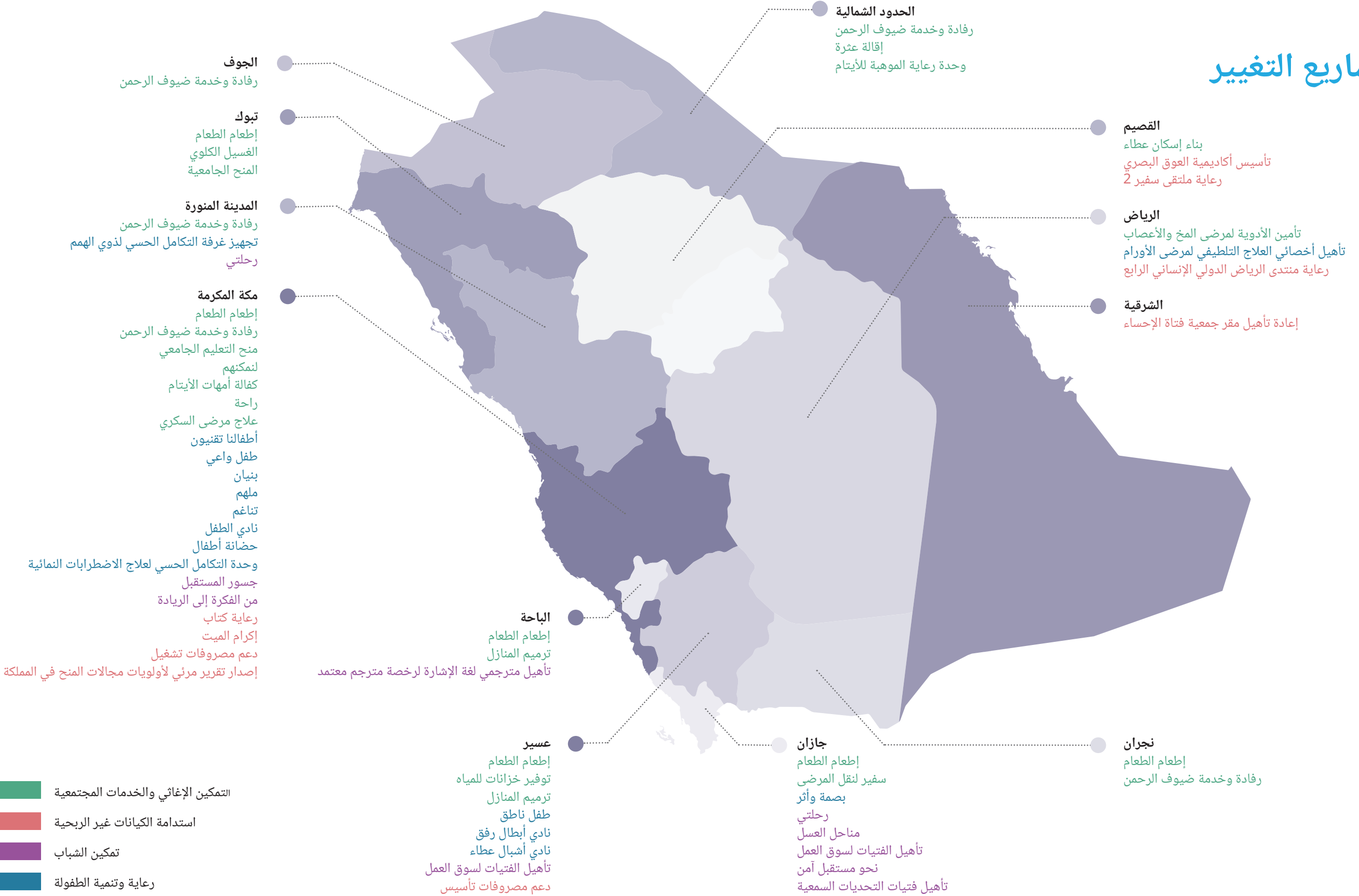


التوزيع وفقاً للتوجهات





مشاريع التغيير





محتوى التقرير

مجلس الأمناء	15
رسالة من الرئيس	17
رسالة المدير التنفيذي	19
نهجنا في العطاء	21
رعاية وتنمية الطفولة	23
تنمية الشباب	33
التمكين الإغاثي والخدمات المجتمعية	43
استدامة الكيانات غير الربحية	51
الأداء الإداري	61
الأداء المالي	71
تكريم المؤسسة	78
شركاء الأثر	80
صنّاع التغيير	82
الدروس المستفادة	84
الختام	85

«العيش الكريم، النمو المستمر، والمشاركة الفاعلة»



مجلس الأمناء

سامي بن علي عبدالله الجفالي
رئيس مجلس الأمناء



سناء بنت عبدالله رشيد الرشيد
نائب رئيس المجلس



سارة بنت سامي علي الجفالي
عضو المجلس - أمين السر



ريما بنت سامي علي الجفالي
عضو المجلس - المراجع الداخلي



علي بن سامي علي الجفالي
عضو المجلس - المشرف المالي



«لم نكن يوماً مجرد مانحين، بل نحن دوماً شركاء في خلق الفرص لتغيير حياة الأفراد الأكثر ضعفاً للأفضل»



رسالة من الرئيس

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

منذ البداية ومؤسستنا تحمل في جوهرها قيمًا سامية، منها «التمكين والمبادرة والإبداع»، ولديها قناعة راسخة بأن «العطاء هو جسر التغيير». فلم تكن يومًا مجرد مانحين، بل نحن دومًا شركاء في خلق فرص «تغيير حياة الأفراد الأكثر ضعفًا للأفضل»؛ العيش الكريم، والنمو المستمر، والمشاركة الفاعلة.

وخلال الأعوام الثلاث الماضية، سعت المؤسسة لإحداث تحسين في حياة الأفراد الأكثر ضعفًا وتمكينهم ليس فقط من تجاوز ظروفهم الصعبة، بل لأبعد من ذلك.. فطفل تنمو قدراته، وشاب يكمل تعليمه الجامعي، وشابة تحوّل حرفتها إلى مصدر للعيش الكريم، ومريض يلقي علاجه، وأسرة تمتلك مسكن آمن، ومجتمع يزدهر زراعياً... كل ذلك يعكس خطوات ثابتة نحو «التغيير للأفضل»؛ العيش الكريم، والنمو المستمر، والمشاركة الفاعلة.

قد يكون «التغيير» المنشود عملية ليست بالسهلة، إلا أننا نؤمن بأن المؤسسات المانحة قادرة على إلهام القطاع غير الربحي وحشد طاقاته لإحداث هذا التغيير تدريجيًا. وقناعتنا بأهمية «العطاء» جعلتنا نفكر باستمرار في كيفية تعظيم الاستفادة من موارد المؤسسة لإحداث التغيير بأثر مستدام. ونتج عن هذا التفكير تقديم منح يقوم على «الثقة في الشركاء» من المنظمات غير الربحية ممن لديهم التخصص والقدرة والشغف، وعقد تحالفات قوية مبنية على قيم مشتركة والتزام متبادل بالعمل الخيري والتنموي المؤثر.

أما 2024، فقد كان عاماً مليئاً بالتحديات والفرص في آن واحد. فكل تحدٍ قابلته فرصة استثمرت وحل صمم لتذليله، في مجملها قادتنا لإنجازات وتغييرات طرأت على المستفيدين ألهمتنا وزادتنا قناعة في المنح القائم على «الثقة في الشركاء»، وحفزتنا للعمل معهم بشكل أوثق؛ لربطهم بالخبراء وإمدادهم بالموارد والفرص اللازمة للمضي قدمًا نحو مستهدفات التغيير. ما زال هناك الكثير للقيام به والطريق أمامنا طويلًا، وأحيانًا يبدو أطول مما كان عليه قبل ثلاث أعوام. وكل خطوة نسيرها للأمام تُمهّد إن شاء الله لانضمام شركاء جدد مؤثرين وكتابة فصول جديدة في العطاء والتغيير.

ختامًا، أوجه الشكر والتقدير لخادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين على دعمهم اللامحدود للقطاع غير الربحي، والشكر موصول لأعضاء مجلس الأمناء وشركاء الأثر، فلم يكن أي من هذا ممكنًا بدونهم، وشكرًا لفريق عمل المؤسسة على تحملهم مسؤولية البناء والتزامهم بالمضي قدمًا لتحقيق غاية المؤسسة ومستهدفاتها.

سامي علي الجفالي

رئيس مجلس الأمناء

«لدينا قناعة راسخة بأن العطاء هو جسر التغيير»



رسالة المدير التنفيذي

يسعدنا أن نقدم لكم تقرير العطاء السنوي 2024 لمؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية، الذي يعكس التزامها المستمر بدعم فرص تغيير حياة من نهتم بهم للأفضل، وختام رحلتها للتأسيس والاستكشاف من 2022 إلى 2024، ويعلن عن بدء مرحلة جديدة من استراتيجيات التغيير.

قبل 3 سنوات، نشأت المؤسسة لتركز على التمكين الإغاثي السريع والخدمات المجتمعية، إلا أن 2024 كان عاماً استثنائياً، ففي نفس الوقت الذي كنا نعمل فيه على إكمال مستهدفاتنا، بدأنا، تدريجياً، باستكشاف توجهات جديدة: منها رعاية وتنمية الطفولة وتمكين الشباب؛ شدتنا قضاياها، وأهمتنا تدخلاتها، واسترعتنا تنمية كياناتها. ونجحنا بحمد الله في دعم 71 مشروع تضمنت هذه التوجهات؛ ووفقنا الله لنرى مخرجاتها ونتائجها على مجتمعات من كافة مناطق المملكة؛ مكنت قدراتها وزودت بالموارد اللازمة؛ فتجاوزت عقبات وحواجز كانت عصية على التذليل. كما شكلت نسبة المشاريع القابلة للاستدامة 30% من إجمالي هذه المشاريع. وأحب أن أؤكد أن هذه الأرقام وغيرها من الأرقام التي يحملها هذا التقرير هي ليست مجرد إحصائيات، بل هي حفظ كرامة.. وحياة بدأ تألقها.

ولأننا نرفع شعار «التغيير للأفضل» بدأنا التغيير من الداخل ونعمل على تطوير عملياتنا للعطاء، مرتكزين على عقد شراكات مؤثرة مع كيانات تؤمن بأن التغيير لا يُصنع بشكل فردي. ونؤسس لتحويل نماذج التدخلات المجربة والناجحة إلى منهجيات تطبق على نطاقٍ أوسع.

ختاماً... التاريخ دوماً يذكر من تعاونوا لصنع التغيير. وتقريرنا يثبت أن العطاء ليس عمل خيري فحسب، بل هو استثمار في إنسانيتنا. فشكراً لشركائنا الذين جعلوا الصعب ممكناً، ولفريق العمل الذي كرس وقته وقلبه لهذه المهمة. وشكراً لكم لأنتم لأنكم جزء من هذا الاستثمار.

ندين مروان راسم
المدير التنفيذي

«نؤسس لتحويل نماذج التدخلات المجربة والناجحة
إلى منهجيات تطبق على نطاقٍ أوسع»

نهجنا في العطاء



1. القضايا ذات الأولوية

في 2024 ركزت مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية على دعم المبادرات النوعية المعنية برعاية تنمية الطفولة، وتمكين الشباب، واستدامة منظمات القطاع غير الربحي، وتلتزم بتقديم المساعدات الإغاثية والخدمات المجتمعية وبناء المساكن للفئات الأكثر ضعفًا، كما تلتزم برفادة وخدمة ضيوف الرحمن.

2. أهداف مشتركة وتجارب ناجحة

تعمل المؤسسة مع المنظمات غير الربحية المميّزة؛ التي تعالج القضايا ذات الأولوية لها من خلال تدخلات وحلول نوعية أو مجرّبة؛ تسهم في إحداث تغيير إيجابي في حياة الفئات المستهدفة.

3. التوسع القائم على الأثر

تسعى المؤسسة إلى عقد شراكات مع المنظمات غير الربحية التي تُركّز على الأثر؛ لمساعدتها على توسيع نطاقها وتكرار خدماتها وفقًا لمستويات الاحتياج في القضايا ذات الأولوية.

4. ما بعد العطاء

تتيح المؤسسة للشركاء من المنظمات غير الربحية فرصًا للنمو والدعم، وفقًا للاحتياج، من خلال مجموعة من الخبراء في مجالات متعددة تتضمن: تمكين العاملين، تصميم وتنفيذ استراتيجيات التغيير، وقياس الأثر.

رعاية وتنمية الطفولة

الاهتمام برعاية وتنمية الطفولة يشكّل حجر أساس لمجتمع قوي ومزدهر. ويزدهر الأطفال في النظام البيئي المتكامل الذي يسهل فيه وصولهم إلى الغذاء اللازم، والرعاية الصحية والنفسية المناسبة، والتعليم الجيد. فالأطفال الأصحاء والمتعلمون هم قوى العمل المستقبلية.

وعندما تتكامل أنظمة التعليم والصحة والغذاء مع الجهود المجتمعية لتوفير كل ما يحتاجه الأطفال، نتقدم لندعم الكيانات الجادة والتي تعمل بلا كلل لتقدم حلول نوعية لرعاية وتعليم وتطوير الأطفال.



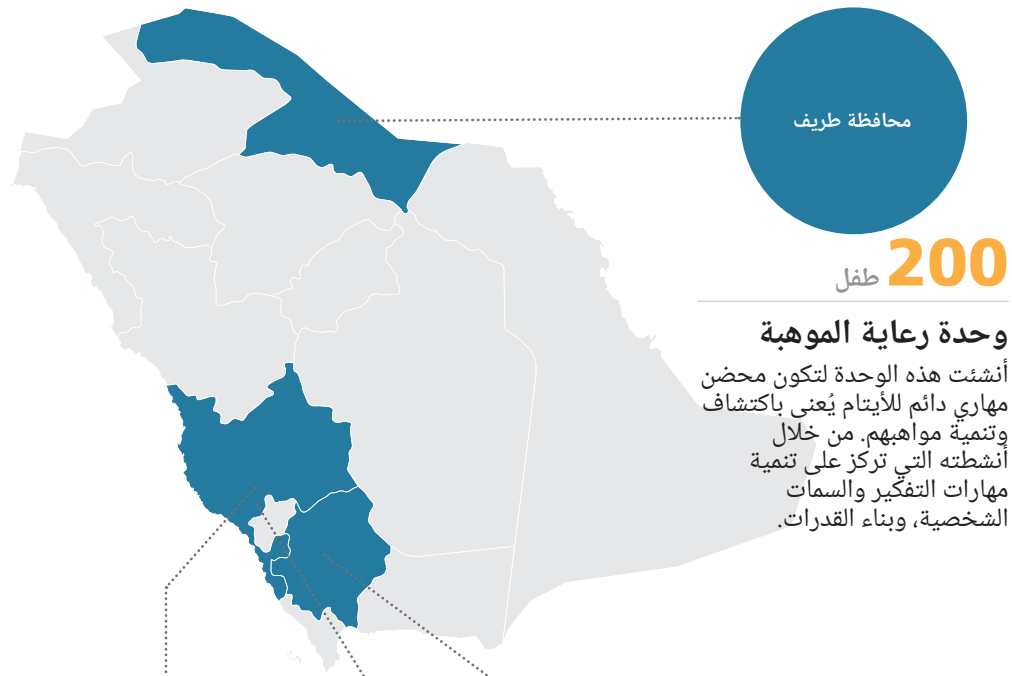


أولاً: الاحتضان التنموي

25% من إجمالي دعم رعاية وتنمية الطفولة



مشاريع
قابلة للاستدامة



محافظة طريف

200 طفل

وحدة رعاية الموهبة

أنشئت هذه الوحدة لتكون محضن مهاري دائم للأيتام يعني باكتشاف وتنمية مواهبهم. من خلال أنشطته التي تركز على تنمية مهارات التفكير والسمات الشخصية، وبناء القدرات.

محافظة الطائف

77 طفل

نادي البراعم

تم تأسيسه وتجهيزه ليكون محضناً دائماً لرعاية وتنمية الطفولة (5-10 سنوات) في القرى. يقدم أنشطة نهائية وصيفية، تربوية وتعليمية وقيمية تساهم في حل مشاكل الطفولة الاجتماعية والثقافية، وتنمي قدرات ومهارات الأطفال النمائية.

محافظة الطائف

100 طفل

نادي الطفل

تم تجهيزه ليكون بيئة آمنة وجاذبة ودائمة للطفل، يقدم أنشطة إثرائية قيمة ورياضية تساهم في تنمية مواهب ومهارات الطفل وبناء شخصيته الإيجابية.

محافظة محابيل عسير

200 طفل

نادي أبطال رفق

تم تأسيسه ليكون مركزاً دائماً ومحضناً آمناً لتدريب وتنمية المهارات المعرفية والرياضية للأطفال من فئة الأيتام. يضم أنشطة لتحسين مستواهم الثقافي والمعرفي والعلمي وزيادة أنشطتهم الرياضية في مكان واحد آمن داخل الجمعية، وشغل أوقات فراغهم بالأنشطة النافعة.



ثانيًا: التأهيل والعلاج الموجّه

35% من إجمالي دعم رعاية وتنمية الطفولة

محافظة أبها

31 طفل

طفل ناطق

تساهم الجلسات العلاجية والتأهيلية لهذا البرنامج في مساعدة الطفل المتأخر دراسيًا من ذوي اضطرابات النطق والتخاطب، بهدف زيادة فرص نجاحه الدراسية، وتخفيف الأعباء المالية لعلاج من على كاهل أسرته المتأثرة اقتصادياً.

المدينة المنورة

70 طفل

غرفة التكامل الحسي

مع تأسيس وتشغيل أول عيادة متخصصة لتحسين المهارات الإدراكية والقدرات النمائية لأطفال متلازمة داون في منطقة المدينة المنورة، انطلقت أنشطة تحسين مهارات التواصل الحسي والبصري والحركي لهذه الفئة بهدف رفع مستوى استجابتهم وتفاعلهم مع المؤثرات المختلفة، وتعزيز فرص دمجهم اجتماعيًا ودراسيًا، وتوفير الاستقرار النفسي لأسرهم.

جدة

100 طفل

وحدة التكامل الحسي

مع تأسيس أول مركز متخصص لعلاج الاضطرابات النمائية للأطفال من الفئة البينية في منطقة مكة المكرمة، سيتمكن أبناء الأسر المستفيدة من خدمات جمعية المودة للتنمية الأسرية، من تلقي جلسات بناء المهارات الإدراكية والقدرات النمائية. يهدف المركز إلى زيادة فرص دمج الأطفال في التعليم، وتوعية أولياء أمورهم وأسره والمجتمع باحتياجاتهم.

العاصمة المقدسة

40 طفل

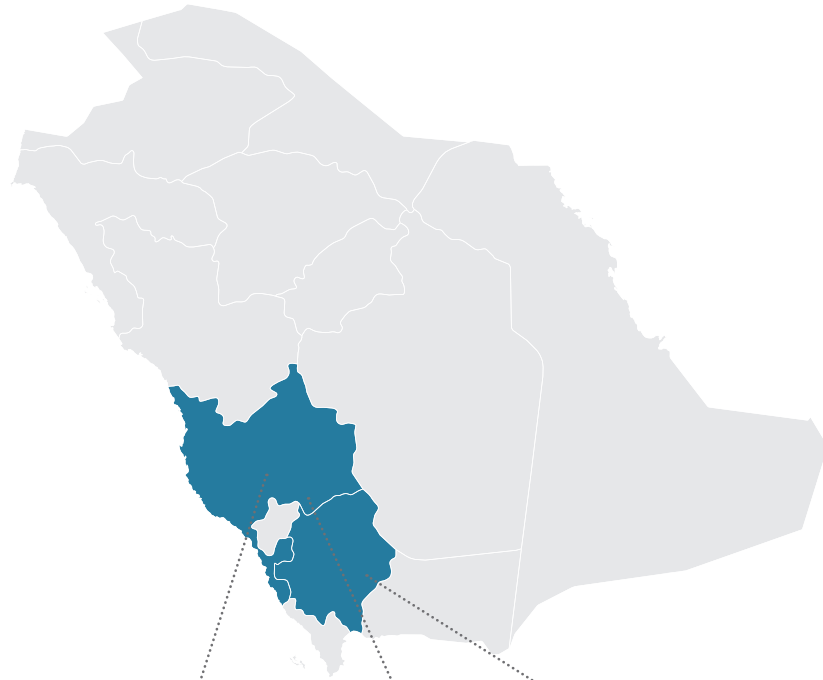
ملهم

يهدف هذا البرنامج لتنمية مهارات التعلم الأساسية (القراءة، الكتابة، الإملاء) لأطفال الصفوف الأولية من ذوي صعوبات التعلم، وتعزيز حصيلتهم اللغوية، وذلك في بيئة تعليمية ممتعة قائمة على الألعاب والأنشطة المتنوعة المصاحبة للمناهج التعليمية. تنفذه مجموعة من المعلمات الممكّنات من استخدام أساليب التعلم المسرع.



ثالثًا: غرس القيم وبناء الشخصية

22% من إجمالي دعم رعاية وتنمية الطفولة



29

العاصمة المقدسة
وجدة

80 طفل

أطفالنا تقنيون

برنامج يهدف إلى تزويد الأطفال من أبناء السجناء (11 - 15 سنة) بمهارات البرمجة والتفكير النقدي في العالم الرقمي، في بيئة تعليمية داعمة وجاذبة تعزز الشغف بالتكنولوجيا والابتكار وباستخدام الروبوت والذكاء الاصطناعي والتعليم الآلي.

محافظة أحد رفيدة

80 طالب

أشبال عطاء

برنامج يقدم مجموعة من الأنشطة لطلبة المدارس تهدف إلى ملئ أوقاتهم بالعلوم والمعارف النافعة، وتوجيه طاقاتهم وتمكينهم بالمهارات الاجتماعية في بيئة آمنة ومحفزة. تشمل أنشطته غرس القيم والآداب الأصيلة، وتعزيز مهارات الثقة بالنفس، والمهارات القيادية، وتحمل المسؤولية.

محافظة أبو عريش

80 طفل

بصمة وأثر

برنامج لغرس القيم وإكساب الأطفال مهارات حياتية واجتماعية تعزز من شخصياتهم وتطور إمكانياتهم. من خلال ورش عمل تربوية، وحلقات تبادل الآراء، ومسابقات ثقافية، ومعرض ثقافي، ولقاءات توعوية. وقيمة لأسر الأطفال

28



رابعًا: بناء قدرات المربين

18% من إجمالي دعم رعاية وتنمية الطفولة



جدة

محافظة القنفذة

محافظة الطائف

4 مدارس

38 تربوي

253 ولي أمر

2044 طفل

30 مشرف

30 طفل

بنیان

يهدف البرنامج لإعداد وتأهيل مشرفي برامج الطفولة وتنقيفهم باحتياجات الطفولة وفهم مشاكلها، وتعريفهم بالمقاصد الشرعية في التربية واستراتيجيات غرس القيم وتعديل السلوك، ومهارات إعداد البرامج التربوية للأطفال. في التعليم، وتوعية أولياء أمورهم وأسرتهم والمجتمع باحتياجاتهم.

تناغم

تم تصميم هذا البرنامج لتتعلم الأم الشاب في المجتمعات القروية مهارات تربوية ومعرفية تعزز ثققتها في نفسها وترفع قدراتها لتصبح فاعلة ومؤثرة في أسرتها؛ تنشئ أطفالاً أصحاء وتحميهم من تأثيرات المشاكل الاجتماعية والاقتصادية التي قد تتعرض لها الأسرة.

طفل واع

برنامج موجه إلى التربويين والمربين وكل المعنيين برعاية الأطفال. يهدف لاكتشاف ضحايا التنمر والعنف والتحرش الجنسي من الأطفال ومساعدتهم، من خلال ورش عمل إثرائية وأنشطة تفاعلية لتعزيز مهارات المشاركين وخبراتهم للتواصل الفعال مع الأطفال بهدف توعيتهم وتعليمهم طرق حماية أنفسهم.

تمكين الشباب

الشباب قوة محورية لمستقبل المملكة
وازدهارها، وركيزة أساسية من ركائز
التنمية المستدامة.

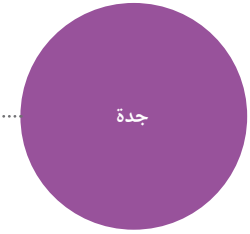
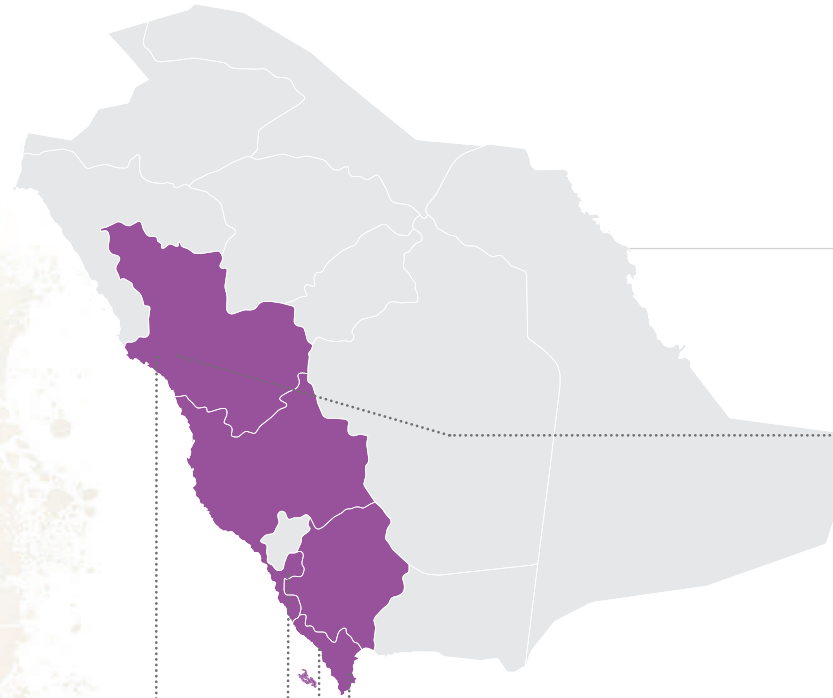
ونحن نهتم بهم ونساهم في تمكينهم؛
فندعم الكيانات غير الربحية التي توفر
بيئات آمنة وداعمة ومحفزة للشباب؛
تقدم تدخلات تحسّن من فرصهم للتعلم
والكسب والقيادة، ودخول سوق العمل،
وتساعد على توفير الفرص الملائمة
لإطلاق طاقاتهم للمشاركة الشاملة في
مختلف المجالات الاقتصادية
والاجتماعية، وتعالج الأسباب الجذرية
التي تحول دون ذلك.





أولاً: بناء قدرات الشباب

من إجمالي دعم تمكين الشباب **54%**



جدة

100 طالب

جسور المستقبل

يهدف البرنامج لتمكين الشباب، وإكسابهم مهارات الحياة والمستقبل. يتضمن ورش عمل وأنشطة اجتماعية تعزز من القيم والمثل الحضارية وروح المواطنة الإيجابية. من مخرجاته تكوين مجتمعات شبابية آمنة لمد جسور المعرفة بين المشاركين، وصناعة بيئات ملهمة تلامس تحديات الشباب من خلال مشاريع مبتكرة ومستدامة.



المدينة المنورة
و محافظة جازان

140 شاب

مبادرة رحلتي

هو برنامج لتمكين الأيتام ودمجهم مع أفراد المجتمع لتحقيق استقلاليتهم واعتمادهم على أنفسهم وتحسين جودة حياتهم، وذلك من خلال البيوت النموذجية التي توفر الرعاية الصحية والجسدية والاستقرار النفسي والاجتماعي لهم، حيث يتم وضع خطة مخصصة لكل يتيم على حدة (إدراج نهج الحالة) وتمكينهم ليكونوا منتجين ومستقلين مادياً.



محافظة جازان

75 شباب

نحو مستقبل آمن

يهدف إلى تمكين الأيتام وأبناء السجون لإيجاد فرص عمل في مجال الطاقة. البرنامج يتضمن مجموعة من الدورات التدريبية المتخصصة لتطوير المهارات الوظيفية المطلوبة للعمل في مجال الطاقة: كالتعامل مع المواد الخطرة، والسلامة والصحة المهنية، ونظم الإدارة الدولية. وذلك لتعزيز فرص توظيفهم وتعزيز استقلاليتهم المالية للحد من البطالة وتعزيز الاستقرار المادي لدى الفئة المستهدفة، وأسرههم ومجتمعاتهم.

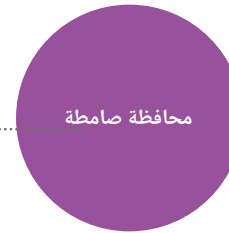


محافظة جازان

80 شابة

مشروع مهارة

مشروع لتأهيل الفتيات وتمكينهم من دخول سوق العمل الحر، ومساعدتهم على إيجاد فرص عمل مناسبة فيه. يشمل أنشطة لتنمية الثقة بالنفس، والمتابعة، والتواصل الجاد، والتغلب على التحديات.



محافظة صامطة

15 شابة

تأهيل الفتيات للعمل

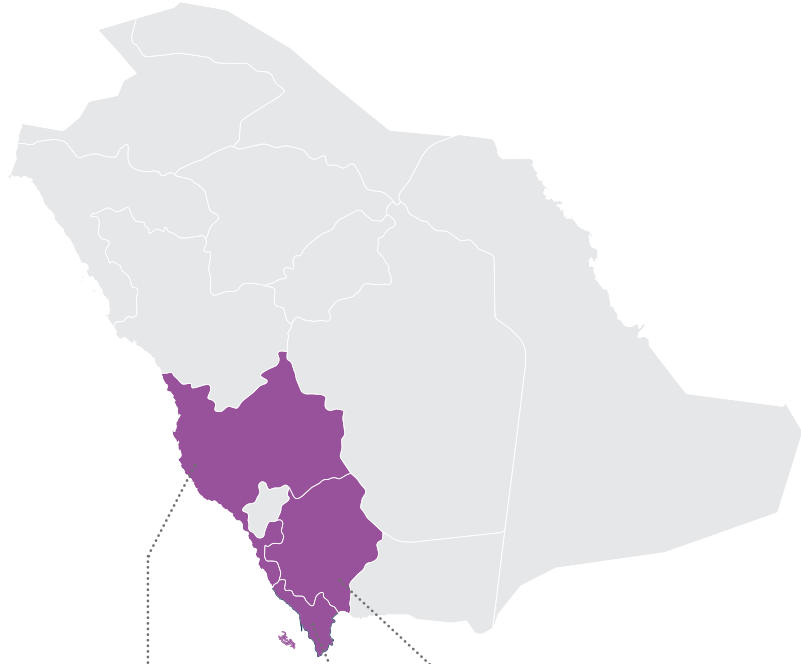
برنامج يهدف إلى المساهمة في إيجاد حلول لذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمعات الأكثر ضعفاً في صامطة. وفي نسخته هذه تم تأهيل الفتيات من ذوات الإعاقة السمعية على حرفة الخياطة وصناعة الملابس وتزويدهن بالمعارف والمهارات اللازمة لاستثمارها في مشاريع صغيرة خاصة بهن، أو الالتحاق بفرص وظيفية ذات العلاقة مع فرص تمويل تأسيس مشاريعهن.





ثانيًا: ريادة الأعمال

15% من إجمالي دعم تمكين الشباب



37

جدة

20
شابة

من الفكرة إلى الريادة

يهدف إلى الحفاظ على الموروث الثقافي الحرفي، وخفض معدلات البطالة بين الشباب واستقلاليتهن المالية، من خلال تمكينهن من إنتاج الحرف وإقامة المشاريع القائمة على المنتجات اليدوية.

محافظة جازان

4
شباب

تأسيس مناحل العسل

يأتي هذا البرنامج لتمكين الشباب في القرى من إنشاء وامتلاك مناحل للعسل. يهدف إلى تعليمهم كيفية إنشاء المشاريع، وزيادة مواردهم المالية، وإعدادهم كمدرّبين لنقلها لشباب آخرين في المنطقة.

محافظة ظهران الجنوب

150
شابة

تمكين 2

برنامج يساهم في دعم الاقتصاد المحلي وتحسين جودة حياتهن واستقلاليتهن المالية، بتمكينهن من إنتاج الحرف اليدوية وإكسابهن المهارات الأساسية لإنشاء المشاريع الحرفية الصغيرة، واستراتيجيات الدخول للسوق المحلي.

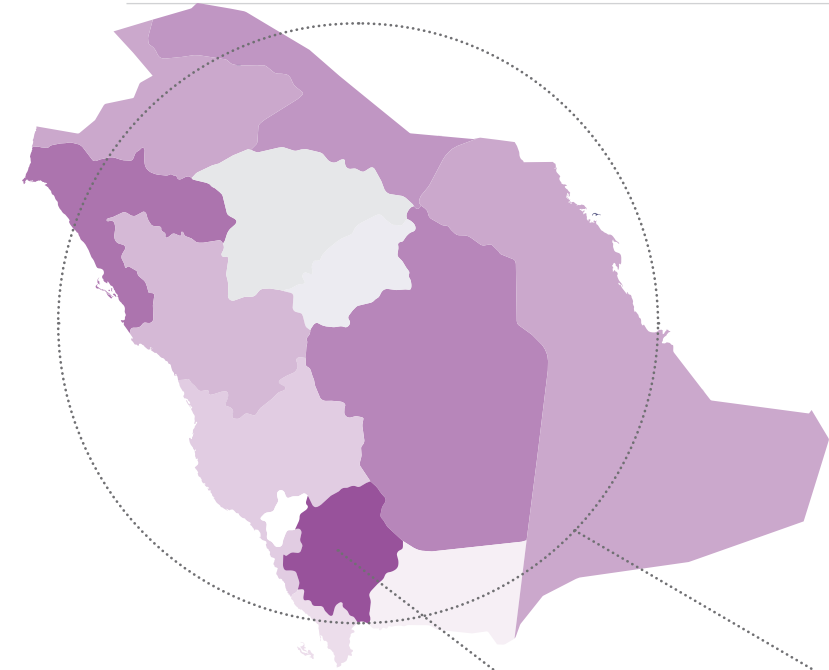


36



ثالثاً: التأهيل والتمكين

19% من إجمالي دعم تمكين الشباب



5 أخصائيي لغة إشارة

مترجم معتمد للغة الإشارة

برنامج يمكن أخصائيي لغة الإشارة من الشباب ويعدّهم للحصول على رخصة مترجم معتمد؛ لزيادة عدد المختصين في منطقة الباحة، ونشر المعرفة بلغة الإشارة، وتخفيف تحديات التواصل لذوي الإعاقة السمعية وأسرهم.



30 أخصائي

تأهيل الممارسين الصحيين للرعاية التلطيفية لمرضى الأورام

برنامج يهدف إلى رفع كفاءة أخصائيي العلاج الطبيعي من الشباب في العلاج التلطيفي لمرضى سرطان الثدي. استحداث هذا التخصص النادر سيكون إضافة إيجابية في خدمة الأخصائيين لمرضاهم وعموم للفائدة بنقلهم المعرفة لزملائهم من أخصائيي العلاج الطبيعي.

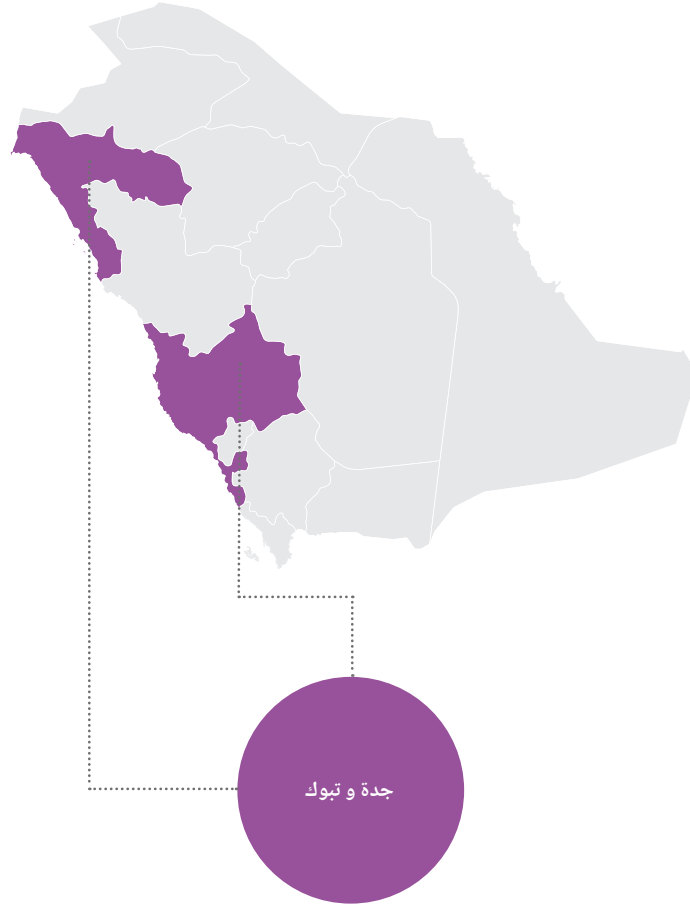
مشاريع قابلة للاستدامة





رابعًا: المنح الجامعية

12% من إجمالي دعم تمكين الشباب



جدة و تبوك

6 طلاب

إدراكاً منا بأهمية تحقيق الشمول التنموي لتمكين المجتمعات من خلال تمكين الشباب من أبناء الأسر الأكثر ضعفاً، تدعم المؤسسة التعليم الجامعي لتمكين أبناء الأسر من الوصول إلى فرصة التعليم الجامعي لتسهيل إلتحاقهم بسوق العمل، وتمكينهم من القيام بأدوارهم تجاه أسرهم والمجتمع.

تقدم المؤسسة هذا البرنامج بالتعاون مع العديد من الجامعات السعودية والكليات ويشمل التكفل بالرسوم الدراسية لمرحلة البكالوريوس والماجستير، وتعزيز فرص تمكينهم لمستقبل إزدهارا فقط لا غير.



جامعة جدة
University of Jeddah



جامعة فهد بن سلطان
FAHAD BIN SULTAN UNIVERSITY



التمكين الإغاثي والخدمات المجتمعية

تبدأ معاناة الأسر الأكثر ضعفاً مع الفقر عندما تحاصرهم نواتجه: من جوع، وجهل، ومرض... ثم تتفاقم هذه النواتج مع الوقت لتصبح ضغوطاً اقتصادية مزمنة وتحديات اجتماعية معقدة؛ تُعمق دائرة حرمانهم، وتعيق فرص تنميتهم.

ولإيماننا بأن العطاء هو جسر التغيير... ندعم الكيانات غير الربحية التي تقدم حلولاً سريعة تغيثهم وتحفظ كرامتهم وتخفف من معاناتهم، ونعمل مع كيانات أخرى لخلق فرص تساعد على إعادة توازن حياتهم وتغييرها للأفضل ليحظوا بالعيش الكريم ويصبحوا قابليين للنمو. من جانب آخر، نساهم في رفادة وخدمة ضيوف الرحمن من خلال دعم مبادرات الجهات القائمة على خدمتهم.



مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية
SAMI ALI ALJUFFALI FOUNDATION

معية للمبة الأمية بعياش

بدعم من

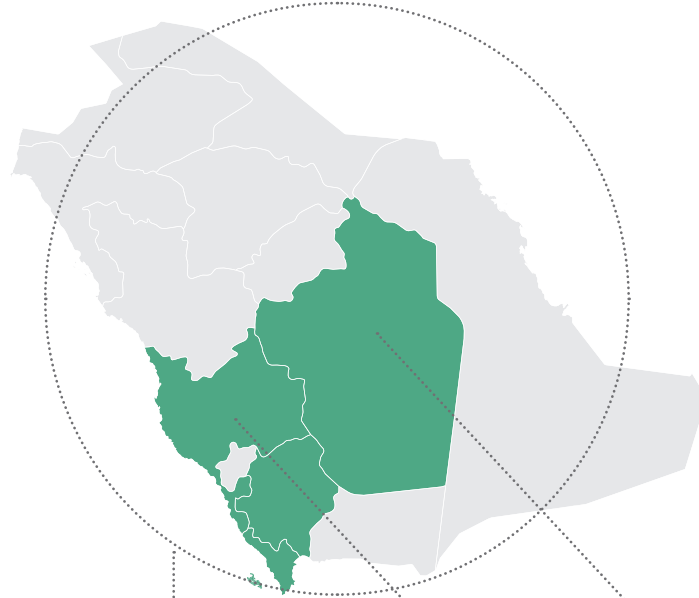
20599829988

@tan_ayash36



أولاً: حلول إغاثية سريعة

40% من إجمالي دعم التمكين الإغاثي والخدمات المجتمعية



45

جدة، رنية، النماص،
بيشة، رجال ألمع،
رفحاء، مركز الحريق

8 مشاريع

745 مستفيد

تفريغ الكرب

يتضمن مجموعة من المبادرات ككفالات أمهات الأيتام، وترميم المنازل وإزالة الأخطار عنها، وتوفير خزانات مياه للمنازل في المناطق البعيدة والنائية.

العاصمة المقدسة
المحافظات:
خليص، أبو عريش، بيش،
العارضة، المخوأة، أبها،
المشعلية، الظلفة

9 مشاريع

11,143 مستفيد

إطعام الطعام

يتم من خلال مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى تأمين سلال المواد الغذائية الأساسية لسد احتياجات الأسر.

الرياض، جدة
جازان، محافظة ضباء

75 شباب

الرعاية الصحية

تتضمن مجموعة من التدخلات الصحية كتأمين الغسيل الكلوي لمرضى الفشل الكلوي، وعلاج مرضى السكري، وتأمين أدوية مرضى المخ والعصاب، وتقديم الإرشاد الأسري والنفسي ونقل المرضى.

44





ثانيًا: خدمات تحسين جودة الحياة

32% من إجمالي دعم التمكين الإغاثي والخدمات المجتمعية



محافظة عنيزة

26 أسرة

130 مستفيد مباشر

إسكان عطاء

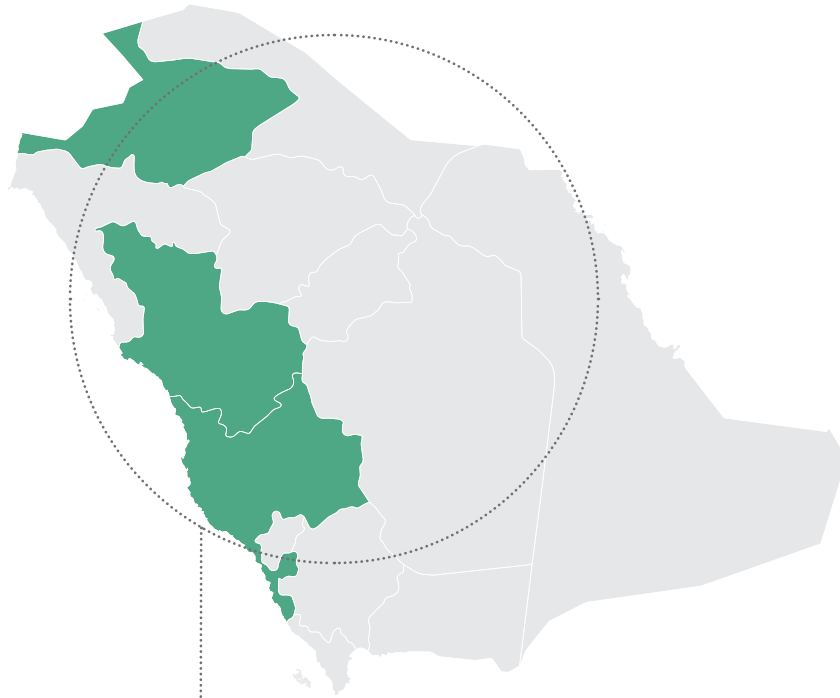
يهدف للمساهمة في تحسين جودة حياة الأسر المستفيدة من خدمات الجمعيات، وتحقيق استقرارهم من خلال بناء وحدات سكنية وتمليكهم هذه الوحدات.

مشاريع
قابلة للاستدامة



ثالثاً: خدمات مجتمعية موسمية

28% من إجمالي دعم التمكين الإغاثي والخدمات المجتمعية



العاصمة المقدسة
المدينة المنورة
منفذ جديدة عرعر
مركز أبو عجرم
محافظة شرورة

6 مشاريع

معتمر وحاج مباشر **191,633**

رفادة وخدمة ضيوف الرحمن

نساهم في تقديم الوجبات وإفطار الصائمين للحجاج والمعتمرين والحجاج في المنافذ الحدودية والمشاعر المقدسة وعلى الطرق السريعة المؤدية لها، ودعم مبادرات برنامج خدمة ضيوف الرحمن ووزارة الحج والعمرة.

تنمية وتطوير الكيانات غير الربحية

من أهم التحديات التي تعيق قدرة الكيانات غير الربحية على تعزيز واستدامة جهودها لتلبية الاحتياجات المجتمعية وتحقيق الأولويات التنموية، هو قدرتها على (تحقيق التوازن بين الفعالية والكفاءة)؛ استخدام الكيان موارده المتاحة: بشرية، مالية، بيانات، نظم، ... بأفضل الطرق الممكنة لتعظيم واستدامة أثره.

لهذا، نتبع نهجاً خاصاً لدعم شركائنا ومساعدتهم على تحقيق التوازن، وفقاً لخصوصية تحدياتهم.

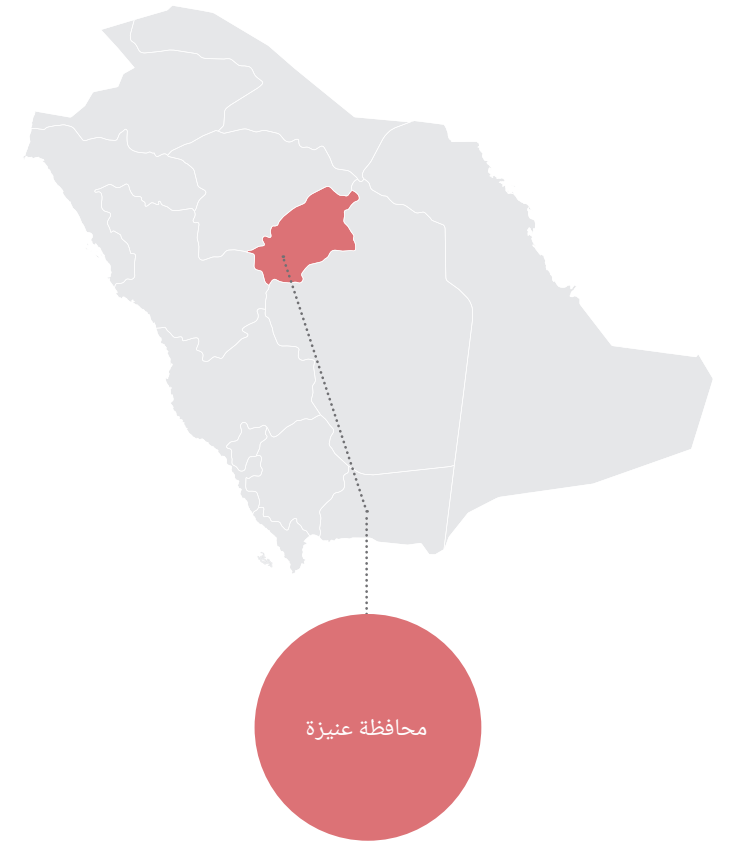




أولاً: توسيع دائرة التأثير

36% من إجمالي دعم تنمية وتطوير الكيانات غير الربحية

مشاريع
قابلة للاستدامة



52

1 كيان

أكاديمية مبصرون

تم دعم مشروع إنشاء أكاديمية تقدم خدمات التعليم المهني والأكاديمي لذوي الإعاقة البصرية، في مجالات متخصصة، وتمكينهم بالمهارات التي تؤهلهم لسوق العمل، وتدريب أسرهم والمعلمين والعاملين مع ذوي الإعاقة البصرية في الجهات ذات العلاقة. وأتى هذا المشروع نتاج خبرة طويلة لكيان غير ربحي مختص في تعليم وتأهيل هذه الفئة، توافقت مع حاجة ملحة لخدمات مشابهة في كافة مناطق المملكة.

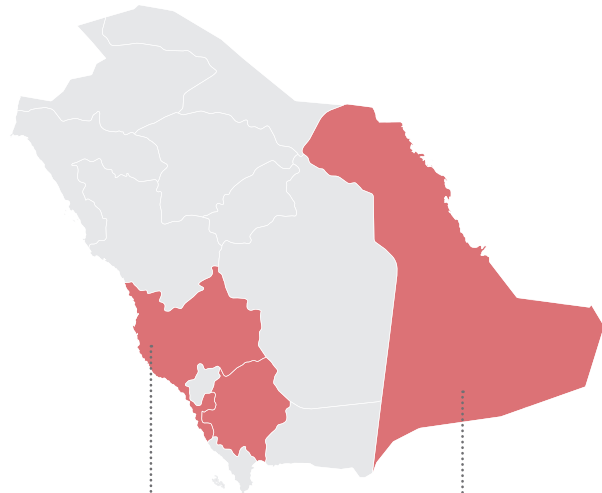
جرصنا بأن يسهم كل عطاء نفقته في إحداث تغيير إيجابي ملموس في حياة من نسعى لخدمتهم، جعلنا نهتم بالمساهمة في تطوير وتوسيع نطاق تدخلات تمت تجربتها؛ أدت إلى نتائج مؤثرة وتغيير مدعم بالأدلة والبيانات.



ثانيًا: تمكين شركاء التغيير

40% من إجمالي دعم تنمية وتطوير الكيانات غير الربحية

جوهر هذا النموذج من العطاء هو إعانة صناعات التغيير من الشركاء، وذلك بتخفيف الأعباء المالية المترتبة على تشغيلهم للكيان غير الربحي وتمكينهم من التركيز على مهمتهم.



55

محافظه أضم جده

محافظه الأحساء

2 كيان

شراء سيارات

لضمان إيصال خدمات الكيان لمستفيديه في الوقت المناسب. استفاد من هذا الدعم كيانان أحدهما معني بتلبية احتياجات الأطفال في القرى وتنمية قدراتهم ومهاراتهم وتعزيز بيئتهم التعليمية والاجتماعية، والآخر معني بإكرام الموتى.

1 كيان

إعادة تأهيل المقدرات

لكيان يعنى برعاية الطفل والأم لضمان توسع خدماته وتجويدها.



54



ثالثًا: إثراء المحتوى المعرفي

1% من إجمالي دعم تنمية وتطوير الكيانات غير الربحية

لإثراء المحتوى المعرفي للقطاع غير الربحي نقدّم أو ندعم طباعة ونشر منتجات فكرية تساهم في تطوير كياناته أو تقدم حلول للتحديات التي تواجهها. وقد تم دعم:

1. تقديم التقرير المرئي الموجز لأولويات المنح التنموي في المملكة العربية السعودية.
2. طباعة كتاب استدامة العطاء.





رابعاً: تعزيز البيئات التفاعلية

23% من إجمالي دعم تنمية وتطوير الكيانات غير الربحية

ملتقيات ومنتديات القطاع غير الربحي تشكل بيئات تفاعلية تبرز قصص النجاح، وممارسات التطوير، وجهود تذليل التحديات لكيانات القطاع. ونساهم في رعايتها لتعزيز عمليات التعلم المستمر، وتبادل الخبرات، وبناء العلاقات.. وفي 2024، ساهمنا في رعاية:

1. ملتقى سفير 2 الذي نظمه مجلس المؤسسات الأهلية، بهدف رفع كفاءة 134 من قيادات الصف الثاني ويمثلون 50 مؤسسة أهلية مانحة في المسارات التالية: إدارة المَنح، الإدارة المالية، الاستراتيجية والتميز، الاتصال المؤسسي، وإدارة الموارد البشرية.

2. منتدى الرياض الدولي الإنساني الرابع الذي نظمه مركز الملك سلمان للإغاثة، وضم مختصين من مختلف أنحاء العالم ناقشوا تحديات العمل الإنساني وكيفية معالجتها.



الأداء الإداري

فاعلية العمليات الإدارية والتنظيمية
للمؤسسة المانحة تكمن في كفاءة
استخدامها للموارد، وسلامة اتخاذها
للقرارات، وقدرتها على تحقيق الشفافية
التامة للأعمال، وينتج عنها قابلية
المؤسسة لإحداث تغيير مؤثر ومستدام
من خلال ما تقدمه من عطاء،
واستجابتها السريعة للأزمات الطارئة،
وامتلاكها للثقة والسمعة الجيدة.

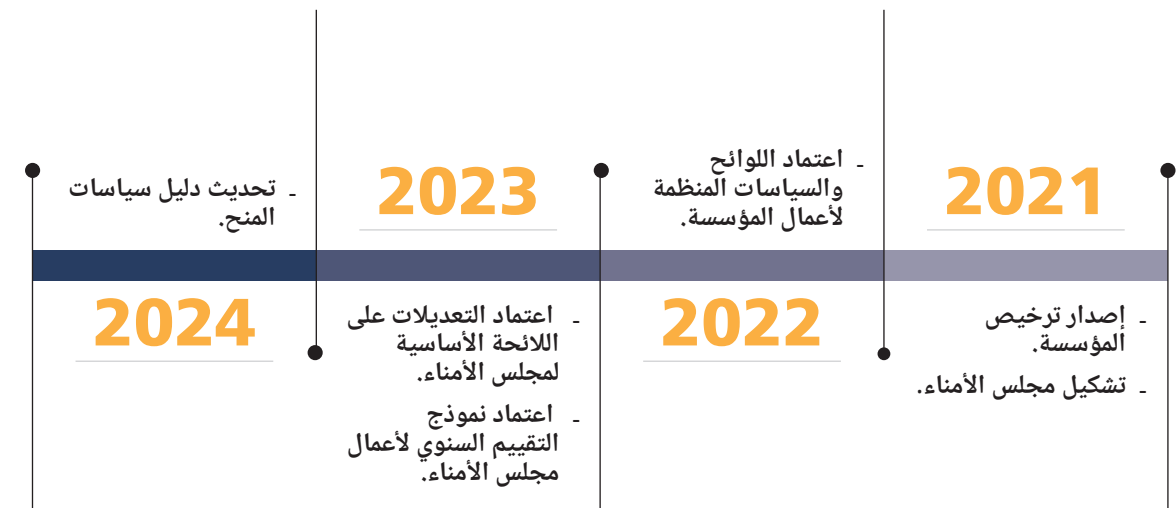
حرصنا خلال مشوارنا المتواضع من
2022 إلى 2024 على ضمان تثبيت
مجموعة من المكونات الرئيسية لفاعلية
الأداء الإداري تتلخص في تفعيل:
الحوكمة الرشيدة، والتخطيط
الاستراتيجي، وإدارة الموارد، والرقابة
والمتابعة، وإدارة المخاطر، وإدارة
العلاقات، والنمو المستمر.



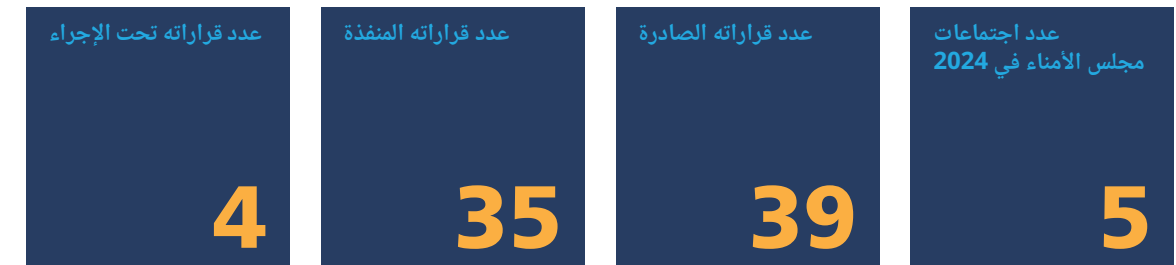


أولاً: الحوكمة الرشيدة

نحققها بتوفيرنا لهياكل تنظيمية وسياسات إدارية واضحة تحدد الأدوار والمسؤوليات، ثم تقييمها باستمرار لتزويد حواجز المركزية. من جانب آخر، نلتزم بمعايير النزاهة والمساءلة في فاعلية مجلس الأمناء وآلية اتخاذه للقرارات ومتابعته لتنفيذها بشكل دوري.



مجلس الأمناء 2024



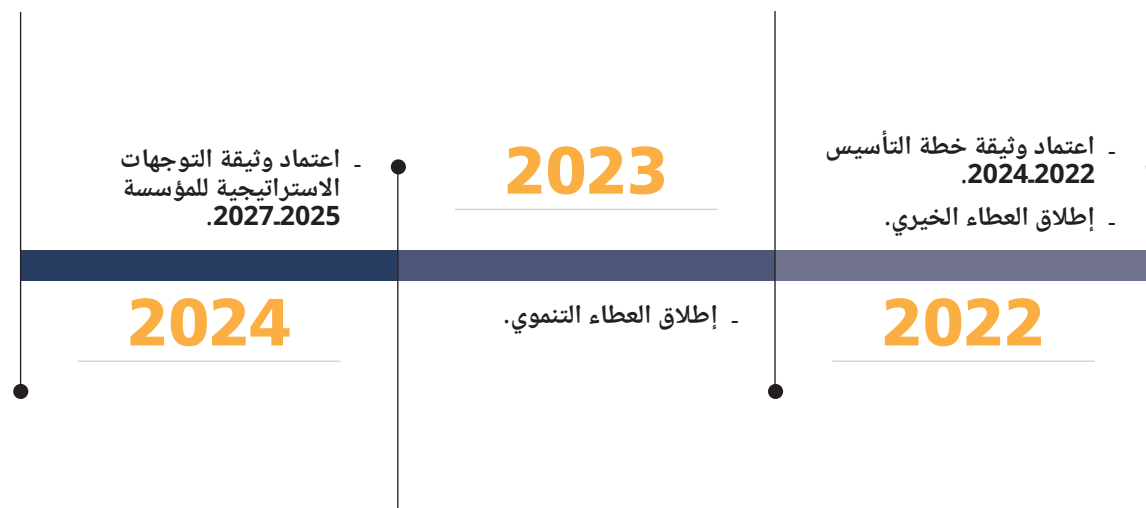
90% نسبة الالتزام بتنفيذ القرارات.

100% نسبة إلتزام أعضاء مجلس الأمناء بحضور الاجتماعات.



ثانياً: التخطيط الاستراتيجي

نمارسه من خلال تحديدنا للتوجهات الاستراتيجية للمؤسسة، وتعريفنا للقضايا ذات الأولوية لنا والتي نرغب في العمل عليها، ثم الإعلان عنها من خلال موقعنا الإلكتروني وحساباتنا على مواقع التواصل الاجتماعي. وتحديثنا لها في نهاية كل دورة استراتيجية. بالإضافة إلى قدرتنا على بناء خطط عمل قابلة للتنفيذ مع مؤشرات لقياس الأداء.

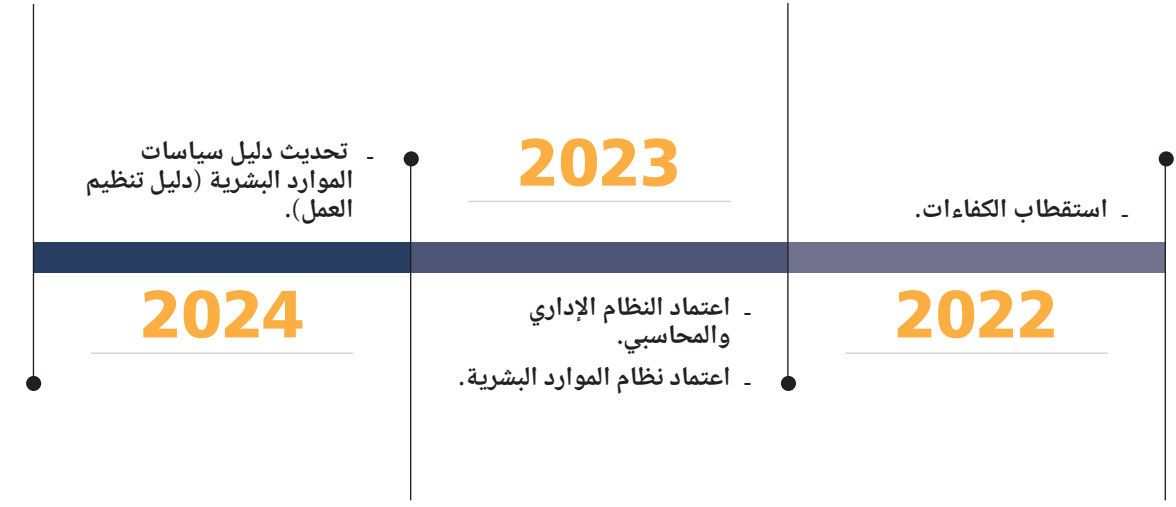




ثالثًا : إدارة الموارد بكفاءة

نحرص على حوكمة المصروفات وتوزيع الموازنات وفقًا لقضايانا ذات الأولوية، ومن جانب آخر نوظف الكفاءات المناسبة ونهتم بتدريبها وتطوير مهاراتها لضمان نموها.

النمو المهني 2024





خامسًا: إدارة المخاطر

نهتم بتحديد التحديات المحتملة لأعمالنا ونضع خطط للاستجابة السريعة للحد من تأثيراتها. ولدينا كامل المرونة لتعديل استراتيجياتنا إذا تطلب الأمر.

2023

- اعتماد دليل تقييم وإدارة المخاطر.

67

عدد التقارير الصادرة في 2024

تقرير تقييم المخاطر

1

تقرير



رابعًا: الرقابة والمتابعة

نحققها من خلال تفعيل دور المراجع الداخلي للتأكد من التزام فريق العمل بالمعايير المتفق عليها، ونستخدم أدوات تقييم الأداء كتقارير التقدم الشهرية أو الربع سنوية. كما نتحرى الشفافية في تقارير الأداء المالي والتنفيذي على موقعنا الإلكتروني.

2023

- اعتماد نماذج تقارير الأداء الإداري والمالي الربع سنوية.

2022

- اعتماد المراجع الداخلي وتفعيل دوره.

66

عدد التقارير الصادرة في 2024

تقارير
إدارية

4

تقارير

تقارير
مالية

5

تقارير

تقارير
المراجع الداخلي

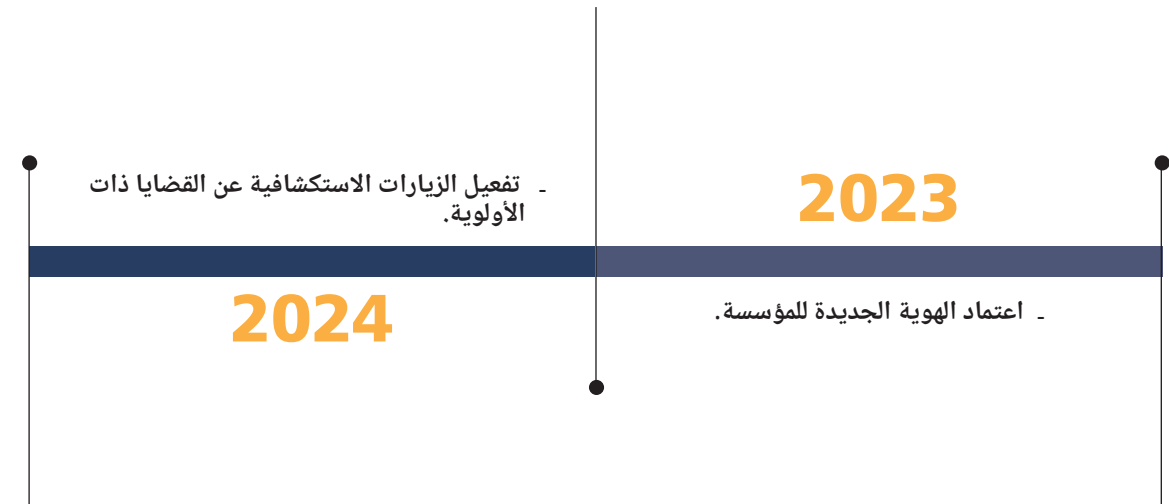
4

تقرير



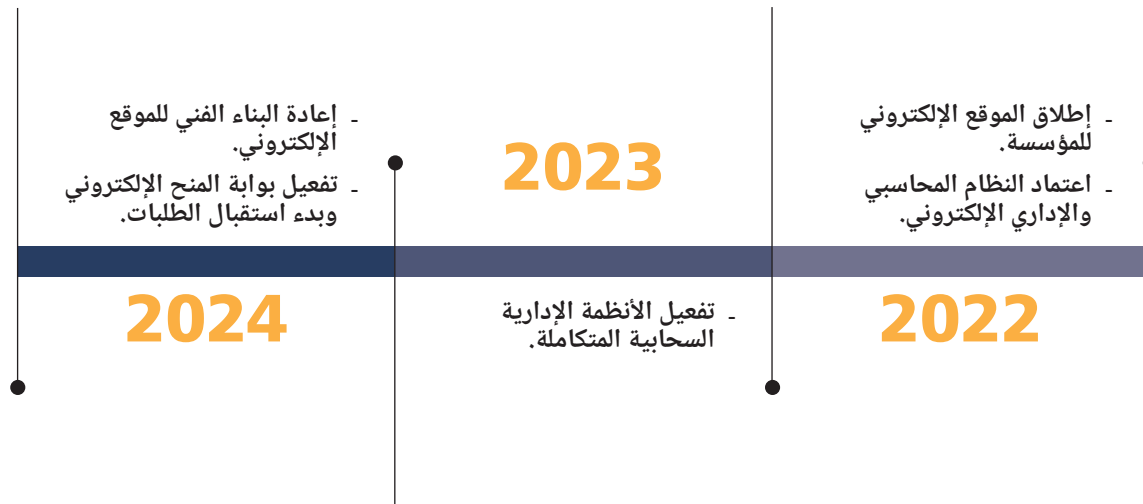
سادسًا: إدارة الاتصال وبناء العلاقات

نهتم بإبراز هوية المؤسسة التعريف بغايتها وأعمالها، ونحرص على بناء تحالفات واعدة مع الشركاء الأقوياء من كيانات القطاع غير الربحي لإحداث التغيير المنشود، ونفعل قنوات للتواصل مع المستفيدين من مساهمات العطاء لفهم احتياجاتهم وتحدياتهم.



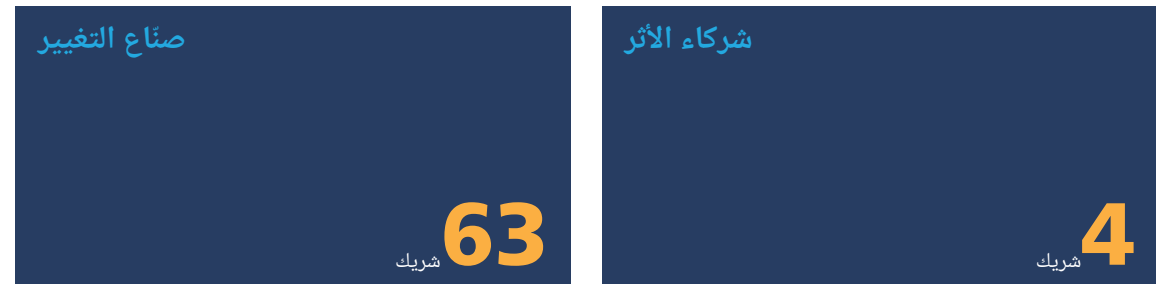
سابعًا: التحول الرقمي

نهتم بمواكبة التطور التقني ونستثمر في أنظمة وتقنيات حديثة لتسريع وتحسين إجراءاتنا الإدارية، وكذلك لإدارة المشاريع ومتابعة التقدم المحرز فيها وتحليل بياناتها.



نسبة تحقيق مستهدفات التحول الرقمي للعام 2024. 90%

إجمالي الشركاء في 2024



الأداء المالي

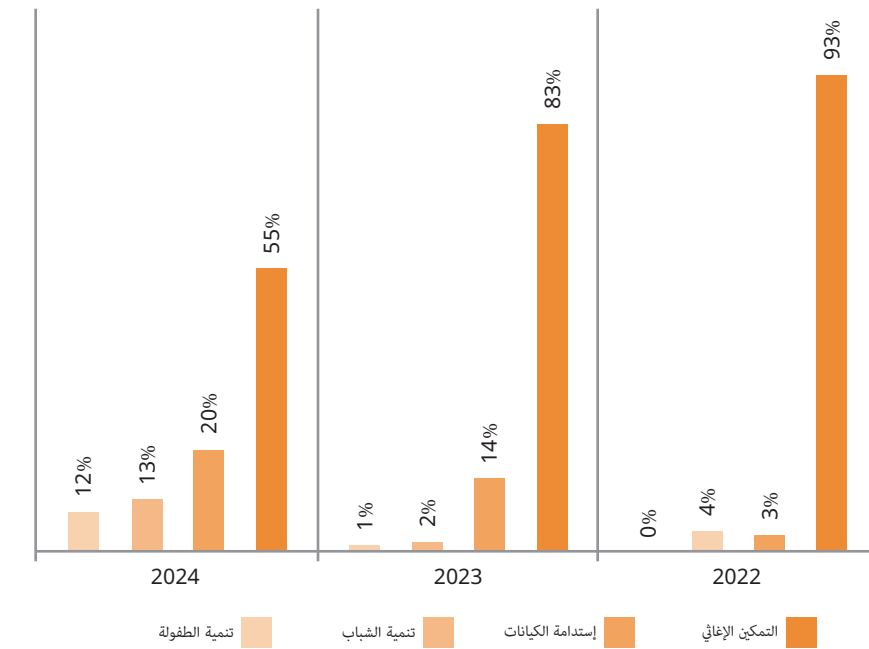
تعظيم الاستفادة من كل عطاء يتم إنفاقه ركيزة أساسية في عملنا ... بين أيديكم عرضًا موجزًا للأداء المالي لمؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية، يتضمن أهم المؤشرات والنسب المالية التي في مضمونها تعكس سعي المؤسسة المستمر في تحسين أدائها، وكفاءة إدارتها لمواردها المالية لتوائم التغيير التدريجي في توجهاتنا الاستراتيجية، وتحقق نتائج أولية لعطائها الإغاثي والتنموي.





أولاً: نسب الصرف على التوجهات الاستراتيجية

2024	2023	2022	التوجهات الاستراتيجية
55%	83%	93%	التمكين الإغاثي والخدمات المجتمعية
20%	14%	3%	تنمية وتطوير الكيانات غير الربحية
13%	2%	4%	تمكين الشباب
12%	1%	0%	رعاية وتنمية الطفولة

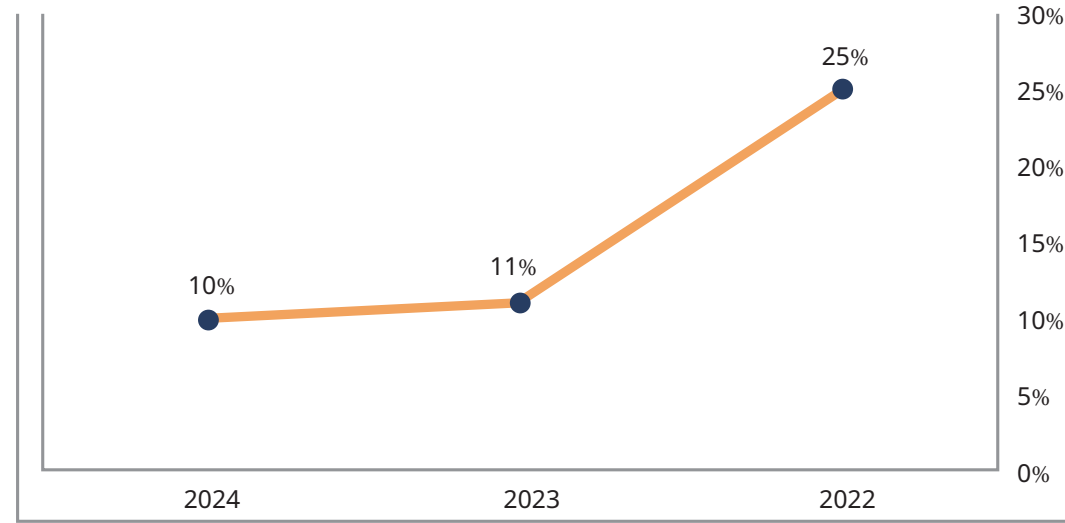


المنحنى أعلاه يظهر نسب الصرف على التوجهات الاستراتيجية للمؤسسة وفروقاتها خلال الفترة من 2022 إلى 2024. كما يوضح تقلص هذه الفروقات من عام لآخر. وهذا يعكس سعي المؤسسة لتنفيذ التغيير التدريجي في توجهاتها الاستراتيجية بدون إرباك لسير عملية الصرف على التوجهات القائمة والمعتمدة.



ثانياً: نسبة المصروفات العمومية والإدارية إلى إجمالي المصروفات

2024	2023	2022
10%	11%	25%



90% نسبة الصرف على البرامج للعام 2024.

المنحنى أعلاه يظهر مقارنة لنسبة المصروفات العمومية والإدارية إلى إجمالي المصروفات خلال الفترة من 2022 إلى 2024، ويوضح الانخفاض التدريجي في النسبة خلال الأعوام الثلاث ابتداءً من 25% وصولاً إلى 10%. كما يعكس ذلك ارتفاع نسبة كفاءة الإنفاق العام.



رابعًا: نسب مساهمات العطاء وفقًا للنطاق الجغرافي

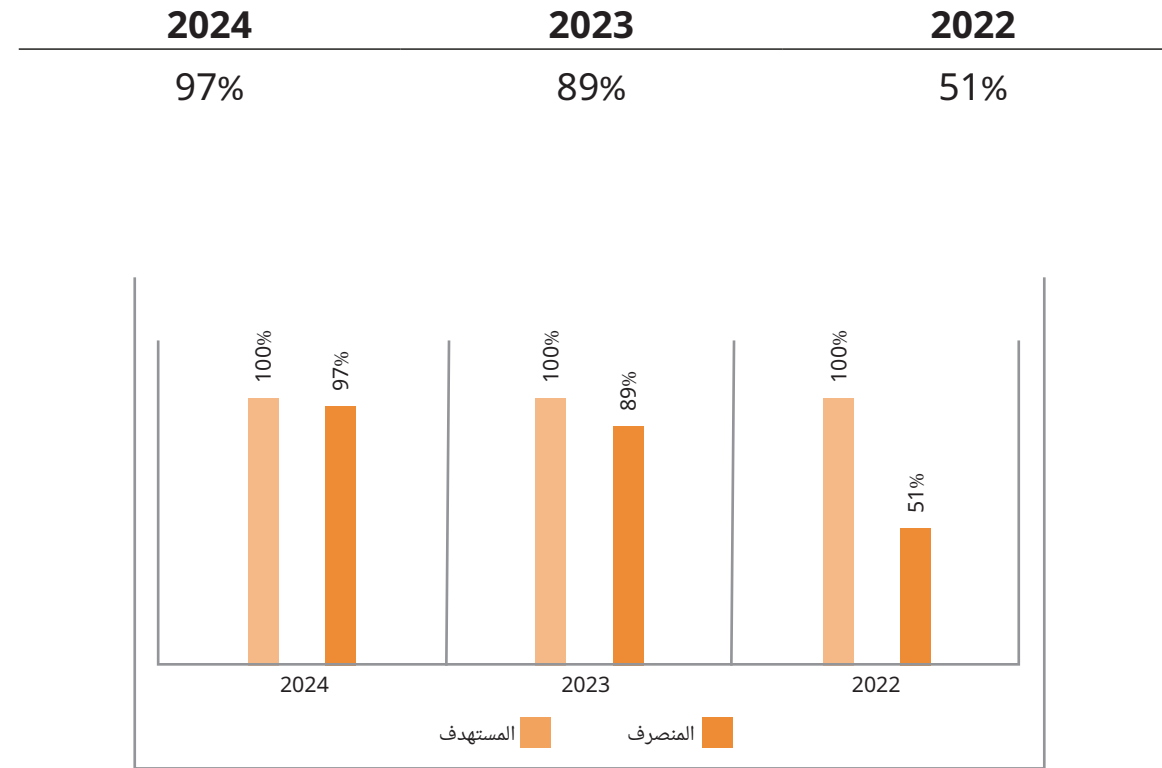
المنطقة	2022	2023	2024
مكة المكرمة	100%	26%	33%
القصيم	0%	38%	26%
الرياض	0%	11%	7%
جازان	0%	4%	7%
عسير	0%	2%	7%
الحدود الشمالية	0%	6%	5%
المدينة المنورة	0%	2%	3%
تبوك	0%	0%	3%
الباحة	0%	0%	3%
نجران	0%	11%	2%
الجوف	0%	0%	2%
الشرقية	0%	0%	2%

الجدول أعلاه يظهر مقارنة لنسب مساهمات العطاء وفقًا للمناطق الإدارية في المملكة خلال الفترة من 2022 إلى 2024، ويوضح التوسع بإضافة مناطق جديدة من عام لآخر نتيجة للتغيير التدريجي في توجهات المؤسسة الاستراتيجية وقضاياها ذات الأولوية خلال الأعوام الثلاث، والذي نتج عنه دعم المشاريع ذات العلاقة في هذه المناطق.

(عام 2022: منطقة واحدة) (عام 2023: تم إضافة 7 مناطق) (عام 2024: تم إضافة 4 مناطق)



ثالثًا: نسبة توافق مصروفات البرامج مع المستهدف في الموازنة التقديرية



المنحنى يظهر مقارنة لنسب الصرف على البرامج (الفعلي) مع النسب المستهدفة في الموازنة التقديرية (المخطط له) خلال الفترة من 2022 إلى 2024. ويوضح تقلص الفارق بين النسب الفعلية والمخطط لها من عام لآخر من 49% وصولاً إلى 3%.



خامسا: الاستثمار في الاستدامة

في إطار سعي المؤسسة لكفاءة إنفاق عطائها الإغاثي والتنموي، ومع تحقيقها لمؤشرات أداء مالية إيجابية، بدأت في 2024 بالتركيز على دعم مشاريع قابلة للقياس؛ كخطوة تالية لضمان استدامة تأثير النتائج الإيجابية وتعظيم أثرها في المستقبل.

شكل دعم المشاريع القابلة للقياس والاستدامة 30% من إجمالي مساهمات العطاء في 2024، مقسمة كالتالي:

خدمات تحسين جودة الحياة تشكل 58% من إجمالي دعم مشاريع الاستدامة.
«تمكين إغاثي وخدمات مجتمعية»

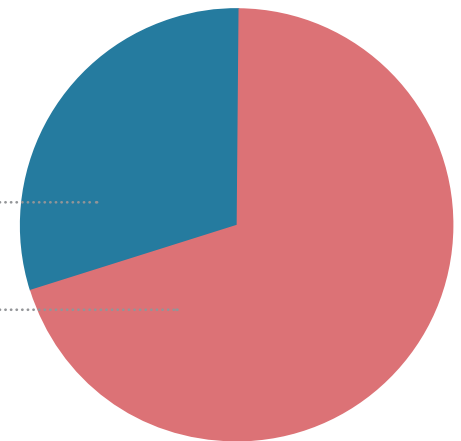
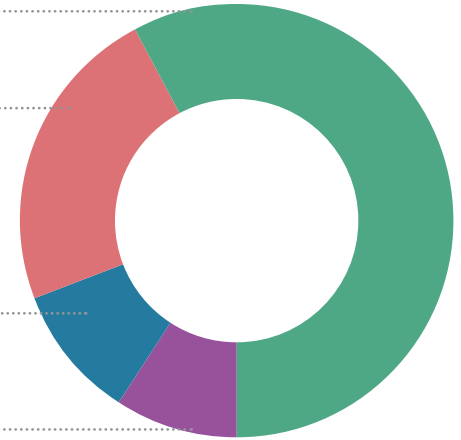
توسيع دائرة التأثير تشكل 23% من إجمالي دعم مشاريع الاستدامة.
«تنمية وتطوير الكيانات غير الربحية»

الاحتضان التنموي يشكل 10% من إجمالي دعم مشاريع الاستدامة.
«رعاية وتنمية الطفولة»

التأهيل والتمكين يشكل 9% من إجمالي دعم مشاريع الاستدامة.
«تمكين الشباب»

المشاريع المستدامة 30%

باقي المشاريع 70%



إجمالي مساهمات العطاء 2024



تكريم المؤسسة

صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم، يكرم مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية ضمن شركاء العطاء، تقديراً لدورها في دعم مشاريع الإسكان التنموي، وذلك خلال تدشين مشروع (رحب) ووضع حجر الأساس لمشروع (إسكان عطاء) بمحافظة عنيزة.



مركز الملك سلمان للإغاثة وبرعاية المشرف العام على المركز معالي الدكتور عبد الله الربيعة يكرم مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية في حفل تكريم الشركاء عن العام 2023م



في منتدى الرياض الدولي الإنساني الرابع والذي أقيم تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود حفظه الله وبحضور صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض تم تكريم مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية نظير رعايتها للمنتدى ومساهماتها في دعم الجهود الإنسانية والتنموية.

معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي يكرم مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية كشريك وراعي لملتقى المؤسسات الأهلية



في حفل المنصة الوطنية للعمل الخيري إحسان الذي أقيم تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء وبحضور صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض تم تكريم مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية بدرع الفئة الذهبية عن العام 2023



صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن بندر بن عبدالعزيز نائب أمير الشرقية يكرم مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية في حفل شركاء جمعية مأوى لمشروع إسكان عطاء



صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، يكرم مؤسسة سامي علي الجفالي الأهلية تقديراً لمساهماتها في مشروع إسكان عطاء ودعمها للعمل التنموي والاجتماعي



شركاء الأثر



اللجنة الوطنية لرعاية السجناء
والمفرج عنهم وأسرهم



إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري



المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



أخاء
المؤسسة الخيرية
لرعاية الأيتام



مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية
KING SALMAN HUMANITARIAN AID & RELIEF CENTRE



التمكين الإغاثي والخدمات المجتمعية

الجمعية الخيرية بالنماص	جمعية البر الخيرية بمركز الحسوة	جمعية البر الخيرية بوادي بني عمير
جمعية كحلا الخيرية	جمعية التنمية الأهلية بعباش	جمعية نماء المكية
جمعية بر العارضة	جمعية إكرام عابري السبيل	جمعية معافاة الصحية
جمعية البر الخيرية بالوديعة	جمعية الإحسان الطبية	جمعية الأيتام بمحافظة رنية
المركز الدولي للعناية بالسكري	جمعية دعم لرعاية الارامل والمطلقات	جمعية مأوى للخدمات الاجتماعية
جمعية البر الأهلية ببيشه	جمعية الجرين الخيرية	الجمعية الخيرية بوادي قديد
جمعية البر الخيرية بالمشعلية	جمعية البر والخدمات الاجتماعية	جمعية ضيافة المدينة لخدمات الحجاج
جمعية البر الخيرية بقلوة	جمعية خدمات الحجاج والمعتمرين بالجوف	جمعية الخدمات الصحية بمحافظة ضباء
جمعية البر بمركز الظلفة	جمعية الارشاد الأسري والنفسي	الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام برفحاء

تمكين الشباب

جمعية جازان للكيمياء الصناعية	جمعية الايدي الحرفية	جامعة فهد بن سلطان
جمعية سمعك لذوي الإعاقة السمعية	جمعية الإرشاد الأسري للإعاقة السمعية	جمعية جسور الشبابية
	جمعية الأسر المنتجة	جمعية البر بملاطس
	جمعية التنمية الأهلية بظهران الجنوب	جامعة جدة
		جمعية زهرة لسرطان الثدي

تنمية وتطوير الكيانات غير الربحية

جمعية العوق البصري مبصرون	جمعية البيضاء للتنمية	جمعية البر الخيرية بأضم
	جمعية حماية الأسرة	الجمعية الخيرية بمحافظة البرك
	جمعية إرتقاء لذوي الاحتياجات الخاصة	مركز العون
	جمعية الصديقة لتنمية ورعاية الطفل	جمعية فتاة الأحساء

رعاية وتنمية الطفولة

جمعية عطاء الشبابية	جمعية رفق لرعاية الأيتام بمحايل عسير	جمعية رعاية الأيتام بطريف
جمعية رؤية الطفولة	جمعية المدينة المنورة لمتلازمة داون	جمعية حماية الأسرة الأهلية
جمعية ناطق للنطق والتخاطب	جمعية الطفل بمحافظة القنفذة	جمعية المودة للتنمية الأسرية
جمعية الخدمات الاجتماعية بنمران	جمعية التنمية الأهلية بعباش	جمعية التنمية بالشفاء



الخبرات والمعارف التي استخلصناها من تجاربنا في الفترة من 2022 إلى 2024، الناجحة وغير الناجحة، لم تكن مجرد ملاحظات عابرة، بل هي استراتيجيات تساعدنا على تحسين ممارساتنا في العطاء من أجل التغيير. نوجزها في النقاط التالية:

1. عطاء قائم على الأثر

هناك الكثير الذي لا يزال علينا فعله لتلبية احتياجات الفئات الأكثر ضعفًا، ولا مجال لإهدار الموارد بأشكالها المختلفة على تدخلات غير فعالة. مسؤوليتنا الرئيسية كمؤسسة مانحة هي التأكد من أن كل عطاء ننقله يسهم في إحداث تغيير إيجابي ملموس وقابل للتحقق في حياة من نهتم بخدمتهم. ولذلك، أحيانًا نحتاج إلى دعم حلول مجربة، أدت إلى نتائج مؤثرة ومدعومة بالأدلة.

2. توسيع نطاق الحلول المُجربة

مع تعقيدات المشكلات الاجتماعية، توجهت أنظار العاملين في القطاع غير الربحي إلى الابتكار الاجتماعي؛ لإيجاد حلول جديدة لهذه المشكلات. قد لا تحتاج كل مشكلة إلى حلول مبتكرة من الصفر، أحيانًا نحتاج فقط إلى تطوير مستمر للحلول الفعالة القائمة؛ لينمو تأثيرها بما يتناسب مع مستوى التعقيد.

3. التفكير في التحالفات طويلة المدى

أحيانًا تجذبنا العديد من المشاريع المتعددة الجوانب، والتي يمتد تنفيذها لسنتين وربما أكثر، ولا نتوقع رؤية نتائجها بين عشية وضحاها. في أغلبها نحتاج إلى التزام كبير وتركيز عال. عندها، نختار الشركاء الأقوى لإبرام تحالفات مسؤولة معهم... ثم ندعم مواصلة نموهم وتوسيع نطاق تأثيرهم.. كخطوة مهمة لتحقيق التغيير الذي نصبو إليه.

4. إعادة هيكلة العلاقة مع المستفيدين

نصادف أحيانًا، اختلافات في توازن العلاقة ببعض المستفيدين من العطاء، مما يضطرنا لإعادة صياغتها للحد من تأثيراتها السلبية على نتائج العطاء، أو لتجويد ممارساتنا له. كنا نشترط عليهم الشفافية العالية والتعاون الجاد والمثمر، وأدركنا مع الوقت أنهم في المقابل يحتاجون منا الثقة بهم والتعريف أكثر على تحدياتهم. فازداد اهتمامنا بتوفير الوقت والمكان لهم للإفصاح عن مخاوفهم وتقديم مقترحاتهم، وتأكدنا أن هذه الطريقة من التواصل كانت بمثابة خطوة مهمة في طريقنا من العطاء إلى التغيير.

5. الالتزام بالنتائج وتحمل المسؤولية

لأننا جادون في المضي قدمًا في مسار التغيير، زادت قناعاتنا بضرورة الالتزام بالشفافية في الإعلان عما نتوقع تحقيقه، وضمان تحري الدقة فيما نجمعه من بيانات، وأهمية الإفصاح عن نتائج أعمالنا، وأن نحتفل بنجاحاتنا، ونشارك إخفاقاتنا مع تحويلها إلى فرص للتعلم.



ختامًا ...

هكذا كان عطاء المؤسسة في عامها الثالث ... وهو ثمرة عمل دؤوب للقائمين عليها ولفريق عملها الذي التزم بأعلى معايير الحوكمة والمساءلة. نحن سعداء وممتنون لما تم تحقيقه في العام 2024 من المستهدفات الإغائية والتنموية لهذا العطاء، ونؤكد أنه لم يكن ليتحقق، بعد توفيق الله، إلا بالتعاون مع وبتظافر جهود شركاء الأثر وصناع التغيير.

قريبًا، بمشيئة الله، سيتم إطلاق التوجهات الاستراتيجية الجديدة للمؤسسة والإعلان عن قضاياها ذات الأولوية للأعوام 2025 إلى 2027 نتطلع من خلالها إلى أعوام مليئة بفرص التغيير؛ ملتزمون فيها بقيمتنا ومبادئنا .. وعاقدون العزم على مواصلة العمل بتفان وإخلاص لدعم تدخلات تحقق غاياتنا في مجتمعات تنعم بالعيش الكريم وخلق فرص واعدة للتغيير، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية التي تعمق من أثر هذا التغيير المنشود في حياة من نخدمهم.

نشكر كل من يساهم في دعم هذه المسيرة ونتطلع لاستمراره، ونسأل الله التوفيق والسداد.

العطاء جسر التغيير

"لم نكن يومًا مجرد مانحين، بل شركاء في خلق الفرص لتغيير حياة الأفراد الأكثر ضعفًا للأفضل"
مؤسسة سامي بن علي الجفالي الأهلية؛ مؤسسة مانحة تعمل تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

تأسست في تاريخ 2021/05/15
برقم ترخيص (1040).